

Das Audit
„**Beruf + Familie in Balance**“
mit Qualitätssiegel



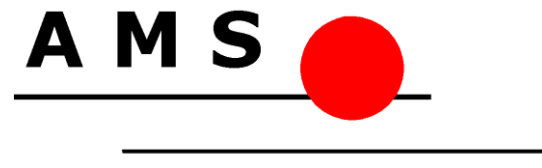
Agentur Madeja-Stieren GmbH

Personalberatung und -entwicklung | Unternehmensberatung
Lange Str. 7 | 33181 Bad Wünnenberg

Tel.: 0 29 57 – 99 54 75

E-Mail: ams@ams-personal.de

www.ams-personal.de | www.familienfreundlicheunternehmen.de



DAS AUDIT „BERUF + FAMILIE IN BALANCE“ IM ÜBERBLICK

Warum dieses Audit:

Die Balance von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen ist heutzutage kein Luxus-Thema mehr, sondern vor dem Hintergrund der demografischen Herausforderungen eine betriebswirtschaftliche Notwendigkeit.

Unternehmen haben nachweislich erhebliche Vorteile von einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik.

Familienbewusste Personalpolitik ist kein Sozialthema für Mütter mit (kleinen) Kindern, sondern zieht sich wie ein roter Faden durch nahezu alle Bereiche des Unternehmens und durch den Lebenszyklus der Beschäftigten.

Dabei gilt es, beide Seiten im Blick zu haben – das Unternehmen und seine Beschäftigten – und eine ausgewogene Balance der Interessen zu schaffen.

Hier setzt das Audit **Beruf + Familie** in Balance an.

Unterschiede zu anderen Audits und Anbietern:

Unternehmen sind individuell – Beschäftigte ihr größter Erfolgsfaktor
Das sind unsere Überzeugung und das A & O unserer Arbeit.

Deshalb

- gibt es bei uns keinen Wettbewerb der Unternehmen untereinander, bei dem nur einer „gewinnen“ kann,

sondern

- ✓ eine maßgeschneiderte Unterstützung jedes Unternehmens, von der Unternehmen und Beschäftigte profitieren.

Deshalb

- gibt es bei uns keinen vorgegebenen Kriterienkatalog, den ein Unternehmen erfüllen muss, um das Qualitätssiegel zu

sondern

- ✓ eine bewusste und gezielte Ausrichtung und Konzentration auf die spezifischen Möglichkeiten des jeweiligen

<p>bekommen,</p>	<p>Unternehmens, mit der klaren Zielsetzung: Vorhandene Stärken zu stärken und Schwächen zu minimieren.</p>
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ gibt es bei uns keine Standard-Konzepte, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ immer passgenaue und umsetzbare Maßnahmen- und Handlungspläne.
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ halten wir nichts von umwälzenden Veränderungsprozessen, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ bevorzugen das Prinzip der kleinen Schritte, die tatsächlich gegangen werden und zu tragfähigen Lösungen führen.
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ lehnen wir „Hau-ruck-Lösungen“ ab, die wenige bewerkstelligen müssen, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ haben den Prozess gezielt so angelegt, dass die Maßnahmen „neben“ dem normalen Alltagsgeschäft umgesetzt werden können und auf möglichst viele verteilt werden.
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ halten wir nichts von „angeordneten“ Veränderungen, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ beziehen die Betroffenen sehr früh mit ein und machen sie zu motivierten Beteiligten, Ideengebern und Multiplikatoren.
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ lassen wir Unternehmen mit der Umsetzung des Handlungsplanes nicht allein, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ unterstützen sie aktiv bei der Umsetzung.
<p>Deshalb</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ halten wir nichts von einmaligem Aktionismus, 	<p><i>sondern</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ legen Wert auf nachhaltige Veränderungen zum Wohle und Erfolg aller im Unternehmen.

Das können Sie von uns erwarten:

- 👉 Aktives Hinschauen + Zuhören
- 👉 Längerfristige Unterstützung und Umsetzungsbegleitung
- 👉 Ausgebildete und akkreditierte Auditoren und Fachberater/innen
- 👉 Komplexes und langjähriges Fach- und Erfahrungswissen durch nationale und internationale Auditierungen von Unternehmen und Organisationen unterschiedlicher Größen und Branchen
- 👉 So wenig Formalismus wie möglich, dafür starke Ziel- und Lösungsorientierung
- 👉 Hohes Engagement mit Kopf und Herz
- 👉 **Ein Qualitätssiegel, das nicht „gekauft“ wurde, sondern eine Qualitäts-Aussage über Ihr Unternehmen und Ihre Unternehmenskultur ist.**

Das unterstützen wir nicht:

- 👉 Maßnahmen, die Personalabbau begünstigen oder initiieren
- 👉 Maßnahmen, die das Unternehmen „durcheinander bringen“ und Unsicherheiten und Ängste mit sich bringen

Zeitlicher Rahmen des Projektes:

Das Projekt **B**eruf + **F**amilie in Balance ist bewusst auf Nachhaltigkeit und Tragfähigkeit angelegt.

Aus der Erfahrung sind die Prozesse am erfolgreichsten, bei denen die Betroffenen zu Beteiligten wurden. Deshalb binden wir Beschäftigte sehr früh aktiv ein.

Jedoch ist ein Projekt zum Scheitern verurteilt, wenn die Unternehmensleitung es nicht mitträgt und nicht dahinter steht. Deshalb ist die Verabschiedung und Unterzeichnung des Handlungs- und Maßnahmenplans bei uns ganz bewusst eingeplant.

Nach der Verabschiedung und Unterzeichnung haben Sie 2 Jahre lang Zeit für die Umsetzung. So lange hat das Qualitätssiegel für Ihr Unternehmen Gültigkeit und darf für Marketingzwecke genutzt werden.

Die Jährliche Kurz-Dokumentation ist ein gutes Instrument, um den Umsetzungs-Fortschritt im Auge zu behalten und „am Ball zu bleiben“. (Mit kurz meinen wir auch kurz!)

Der Meilenstein-Workshop dient dazu, sich die Fortschritte und das bereits Erreichte positiv vor Augen zu führen und den Handlungs- und Maßnahmenplan ggfs. an sich verändernde Umstände anzupassen. (Nichts ist in Stein gemeißelt!)

Nach den 2 Jahren entscheiden Sie, ob Sie eine Re-Auditierung für 2 weitere Jahre vornehmen möchten.

Ihre Investition:

Alles Gute ist seinen Preis wert.

Sie investieren je nach Unternehmensgröße:

5 - 100 Beschäftigte:	4.750,-- €
101 – 250 Beschäftigte:	6.000,-- €
251 - 500 Beschäftigte:	8.000,-- €
501 – 1.500 Beschäftigte:	10.000,-- €
Ab 1.501 Beschäftigte:	gesondertes Angebot

Alle Preise verstehen sich zzgl. Fahrtkosten (0,46 € / km), ggfs. Übernachtungskosten und gesetzl. Mehrwertsteuer.

Wir sind anerkannte und akkreditierte Berater in verschiedenen EU-Förderprogrammen, sodass unsere Leistungen ggfs. bis zu 50 % gefördert werden. Wir informieren Sie hierzu gerne!

Selbstverständlich unterstützen und begleiten wir Sie auf Wunsch gerne auch während der 2 Jahre. Hierfür erstellen wir Ihnen gern gesonderte Angebote, zugeschnitten auf Ihre Wünsche und Anforderungen.

DAS AUDIT „BERUF + FAMILIE IN BALANCE“ IN ACHT SCHRITTEN

Inhalte / Ablauf:	Wer?	Benötigter Zeitaufwand	Vorgesehener Zeitrahmen in Monaten
Schritt 1: <i>Ist-Analyse</i> mittels Fragebogen	Projektverantwortliche/r des Unternehmens	ca. 1 – 3 Std.*	Monat 1
Schritt 2: Bildung einer repräsentativen <i>Projektgruppe</i>	Projektverantwortliche/r des Unternehmens + AMS GmbH	ca. 1 – 2,5 Std.*	Monat 1
Schritt 3: Auditierungs-Workshop: Strategische Ausrichtung und Erarbeitung von Zielen und Maßnahmen zur Optimierung der familienbewussten Personalpolitik in den 8 Handlungsfeldern: <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeits- und Arbeitszeitmodelle 2. Arbeitsorganisation 3. Arbeitsort 4. Information und Kommunikation 5. Führung 6. Personalentwicklung 7. Geldwerte Benefits 8. Leistungen für Beschäftigte + Angehörige 	AMS GmbH + Projektgruppe	1 Tag	Monat 2

<p>Schritt 4: Erstellung des <i>Handlungs- und Maßnahmenplans</i></p>	<p>AMS GmbH</p>		<p>Monat 2</p>
<p>Schritt 5: <i>Verabschiedung und Unterzeichnung</i> des Handlungs- und Maßnahmenplans</p>	<p>Unternehmensleitung</p>		<p>Monat 2 - 3</p>
<p>Schritt 6: <i>Kick-Off-Meeting</i> zum Start und zur konkreten Planung der Umsetzung</p>	<p>AMS GmbH + Projektgruppe</p>	<p>ca. 2 – 3 Std.*</p>	<p>Monat 3 – 4</p>
<p>ZERTIFIZIERUNG</p> 			<p>Monat 3 - 4</p>
<p>Schritt 7: <i>Jährliche Kurz-Dokumentation</i> anhand des Handlungs- und Maßnahmenplans</p>	<p>Projektverantwortliche/r des Unternehmens</p>	<p>Pro Monat ca. 30 – 60 Min.*</p>	<p>Fortlaufend</p>
<p>Schritt 8: <i>Meilenstein- Workshop</i> zur Überprüfung des Umsetzungsfortschrittes und zur Anpassung des Handlungsplanes</p>	<p>AMS GmbH + Projektgruppe</p>	<p>ca. 2 – 4 Std.*</p>	<p>Monat 13 oder 14</p>

*je nach Unternehmensgröße